

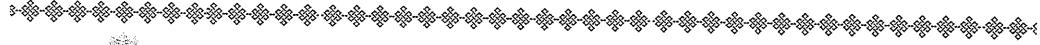


"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

Boulevard Andrés Serta Rojas, No. 1090, Totre Chiapas, Piso 4, Col. Paso Limon. C.P. 29045, Chiapas, www.hagriendachiapas,gob,mx Conmutador. (961) 69 1, 40, 43, Ext. 65390, 65368







"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Marco Legal:

La existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Hacienda, fue creado en el 2019 con la finalidad de fomentar la cultura de la transparencia y la rendición de cuentas para el correcto ejercicio de los recursos públicos del Estado; así como los valores éticos, estableciendo políticas, estrategias y medidas de control que todas las personas Servidoras Públicas dentro de la Dependencia deben conocer y respetar; teniendo como sustento normativo el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas, y sus atribuciones en los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas; ambos publicados en el Periódico Oficial del Estado número 200, el 22 de diciembre de 2021.

Objetivo:

El Programa Anual de Trabajo, pretende que a través de las acciones y actividades programadas prevalezca un ambiente laboral sano estén basados sobre los principios, valores y reglas de integridad que todas las personas servidoras publicas adscritas a la Secretaría de Hacienda, deben respetar durante su encargo.

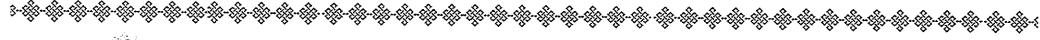
Meta:

Que al igual que en el ejercicio fiscal 2021, se cumpla con el 100% del programa establecido por este Comité de Ética, promoviendo así el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas y el Código de Conducta de la Secretaría de Hacienda, difundiendo constantemente sus contenidos con la finalidad de mejorar el clima organizacional de la dependencia.

Sources Aprice Strat Report No. 1099, Tone Onlases, Piso 4, Col. Pou Dimer. C. 2004b, Chappet, <u>versither and septiment debuts</u> <u>Connectation</u>: 1961; 69:1,58:45 Ext. 55390, 65569.

Página 1

54) of X



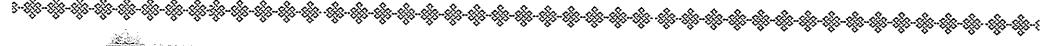


"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

Signific	-Mera	linelegaer.	Agiydad	स्वयोद्धा गांजा ले	Fagra Conclusion	Mecanismo de Verricación	Resco
personas servidoras públicas que laboran en la Secretaría de Hacienda y Oficialía Mayor del Estado conozcan y accedan al contenido del Código de Honestidad y Ética de	públicas tengan	Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas.	todos los órganos administrativos para		30/04/2022	Emitir Circular y oficio dirigido a la Oficialía Mayor del Estado Liga: www.haciendachiapas.gob.mx/conocenos/comite-etica.asp	servidoras públicas encargadas de la correspondencia no hagan la labor de circular el
				in - Longie dawi	alignatur (j.	Control (Control of the Control of t	

Boulevord Andron Sono Rojac, No. 1899, Torre Chiopes.
Pare 4, Cel. Pare Cimen. C.P. 2004S, Chiapps. Serv. ascherosectopae geb.mx.
Constitutedor; (901) ab 1,40,43 Ext. 65389, 65389.





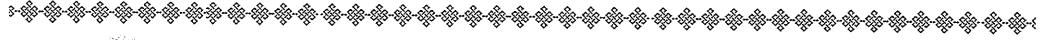
"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

de la Secretaría de Hacienda conforme a	Dumplimiento al Marco lormativo establecido or la Secretaría de la lonestidad y Función ública. 1 Integrar la comisión para la revisión y actualización de Código de Conducta. 2. Identificar las Áreas de Riesgo Ético. 3. Diagnosticar 4. Elaborar encuesta del diagnóstico y cultura del clima organizacional con apoyo de la Dirección de Estructuras Orgánicas (DEO). 5 realizar encuestas de Cumplimiento del Código de Conducta.			se citente con el Oudrum
---	--	--	--	--------------------------

4

Página 3

Soules and Andrés Secul Rejus, No. 1959, Torre Chiopas. Prisc 4, Cel. Paso Limon C.P. 29245, Chiopas. (1982) Instantiscential general Communication (1961) 69 1 40 45 Eu. 65390, 60366

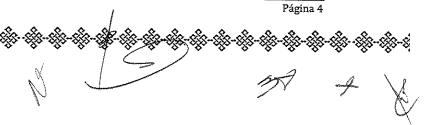




"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Objetivo (vi	iela nejeacon	A (QLV) (alcolo	୍ଲିକ୍ଟୋମ୍ବର ଜୁଲ୍ଡାମ୍ବର	Feete		
		Andreas and the second section		Faena Ganeusian	Meernismo de Vanties dos	Riesgo
3. Actualizar el 3. Fomer	entar en las Cumplimiento a	1 Integrar la comisión para	25/03/2022	25/05/2022	1. Acta de sesión en la que se apruebe la	3 Evisto la probabilidad
de Denuncias por esta Secre	ue laboran en Protocolo de Atención	la revisión y Actualización del			conformación de la comisión que atenderá	no todo el personal cuenta
incumplimiento ante Oficialía	etaria y la de Denuncias por Mayor del incumplimiento ante el	Protocolo de Denuncias.			esta actividad.	con equipo de cómputo v/o i
el Comité de Ética y Estado una	a cultura de Comité de Ética y de	2 Someter a consideración	01/06/2022	01/06/2022	2. Acta de sesión del Comité de Ética en la que se apruebe el documento final.	
de Prevención de denuncia	ante los Prevención de	y en su caso aprobación del			3. documentos emitidos: Circular para el	tener conocimiento de las
de la Secretaría de resulten pr	onductas que Conflicto de Interés de resuntamente la Secretaría de	I control of the cont			personal de la Secretaría de Hacienda v	cuenta para efecto de realizar
Hacienda con base a contrarias a	al Código de Hacienda	3. Emitir circular para el			oficio a la Oficialia Mayor del Estado. 4. Liga del Banner de Integridad Pública	una denuncia ante el Comité
las reformas de los Honestidad Lineamientos para la los Servidos	y Etica de	personal de la Secretaría de Hacienda y oficio dirigido a la	02/06/2022	02/06/2022	de la secretaria de Hacienda	de Elica.
Integración y del Gobierno	o del Estado	Oficialia Mayor del Estado		02.00.2022	http://www.haciendachiapas.gob.mx/conoc	
Funcionamiento de de Chiapas	y Código de				enos/comite-etica.asp Buzón de denuncia por Correo	
los Comités de Ética Conducta y de Prevención de Secretaría d	de la	4. Publicar en el Banner de Integridad, el documento	30/06/2022	31/12/2022	Electrónico:	
Conflictos de Interés los Protocol	los: para la	finalizado y aprobado por el			cepci.denuncias@haciendachiapas.gob.m	
de la Administración prevención,	atención y	Comité de Ética			x Liga para descarga de formato de	
Pública del Estado de sanción Chiapas y del Código hostigamient	del :				denuncia:	
de Honestidad y Ética sexual, de A	Actuación de				http://www.haciendachiapas.gob.mx/conoc	
de los Servidores los Comités	s de Ética y			ļ	enos/informacion/convocatoria/F- Denuncias.pdf	
Públicos del Gobierno de Preve del Estado de Conflictos de	ención de			ļ	Se adjunta al correo electrónico o puede	
Chiapas, publicados la Atención o	de Presuntos	•		ĺ	presentarse en la oficina de la Secretaría	
en el Periódico Oficial Actos de Dis	scriminación.	1		i	Ejecutiva del CEPCI, de manera presencial con documento físico.	
200 el 22 de diciembre de 2021				İ	De conformidad con el artículo 4 del	
distribite de 2021					Código de Conducta se establece la	
			9.877.4.1		suscripción.	
4. De forma interna 4. Lograr	que, en el Cumplimiento a la		01/01/2022	31/12/2022	Documento requisito establecido	1. Que la persona
se maneja un formato presente ejer como requisito que % de las	s personas relacionada en materia	compromiso para conocer el	:		como obligatorio para las personas de	servidora pública, lo firme y
Boolevord Andrex Senia Rojan, No. 16		contenido de los Códigos de			nuevo ingreso.	no del debido cumplimiento.

Boulhourd Andres Schal Rojas, No. 1899, Tatho Chiapas, Pisa 4, Cel. Pasa Limen. C.P. 28645, Chiapas, <u>Isaas, Jedendashiqipas gobjins</u> Communicatin (161) 86-140, 13 EN. 36580, 36586



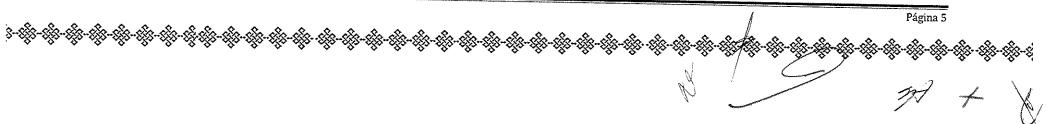


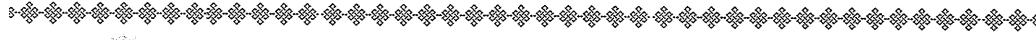


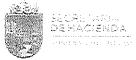
"2022. Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

debe presentar el personal de nuevo ingreso, "documento donde firma para constancia que la persona se compromete a conocer de los Códigos de Honestidad y Ética, así como el Código de Conducta de la Secretaría de Hacienda y los Protocolos: para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, de Actuación de los Comflictos de Interés	Honestidad y Ética y de Conducta de la Secretaría de Hacienda y Protocolos en materia de Discriminación y de Hostigamiento y Acoso Sexual. 2. Emitir Oficio dirigido a la Oficialia Mayor del Estado para que implementen la firma de Carta compromiso de conocimiento del contenido de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta de la Secretaría de Hacienda y Protocolos en materia de Discriminación y de Hostigamiento y Acoso Sexual.	Para Micanismo de Vaniterción 2. Oficio emitido a la Oficialía Mayor del Estado para que establezca como requisito la carta compromiso con el personal de nuevo ingreso de ese organismo público. 31/12/2022	Resco 2. Que la persona servidora pública, lo firme y no del debido cumplimiento.
en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.			<u></u>

Sourestas Ancres Sonia Rope, No. 1809, Torro Chiapea. Piso 4, Col. Papa Limor, C.P. 3964b, Chiapais, <u>teres barranda chianeas gob ess.</u> Conmutation (901-69 1 40 ks 5xt. 6588), 60668





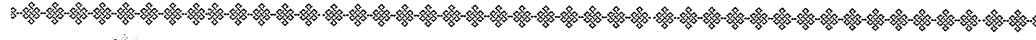


"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

conmemoración del "Día de la Integridad" Acordado por el Sistema	Servidoras Públicas Código participen en las y Éti	niento al 1. Se solida de Honestidad a los órganos a ca de los res Públicos del co del Estado de sy Código de la fía de Hacienda la Hacienda y la Cosobre temas qual Integridad.	citará el apoyo deministrativos so que puedan so talleres resenciales a servidoras Secretaria de Oficialía Mayor de fomenten la secretaria de Oficio a la	09/12/2022	1. Oficios y/o memorándums dirigidos a las instancias correspondientes para que brinden el apoyo de impartición de cursos y talleres, sean presenciales o virtuales. 2. Circular al personal de la Secretaria de Hacienda y Oficio dirigido a la Oficialía Mayor del Estado. 3. Listas de participación y/o reconocimiento otorgados.	disponibilidad por las dependencias u organizaciones para que puedan impartir cursos o talleres en materia de integridad, en las fechas que se requiere.
personal, en materia de Ética, Integridad Prevención de	6. Se pretende que por lo menos el 85% del personal incluyendo la Oficialía Mayor del Estado, participen en las actividades de sensibilización.	vidad a los cida en materia administrativos	que puedan s o talleres a s servidoras Secretaría de la Oficialía		Los documentos que se emitan para la realización de las actividades. Listas de asistencia Reconocimiento a los participantes	1. Que no haya disponibilidad por las dependencias u organizaciones para que puedan impartir cursos o talleres en materia de integridad, en las fechas que se requiere. - Que en caso de que los

Soutevard Andres Sarra Rejas, No. 1999, Torre Chiapas. Prio 4, Col. Paso Limen. C.P. 1994s. Chiapas. <u>www.houreseachapas.gov.arv.</u> Commundor: 1981 - 89 1, 40 45 Ext. 65380, 65388





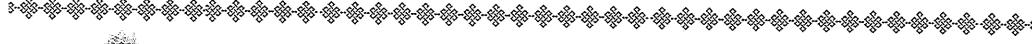


"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Objetvo Meta	Ricipado) Astvicas "E	Feens Imigo Sondusión Me≊nismoide Vern∈eran	cursos sean presenciales, no se cuente con los espacios suficientes para todas las personas que laboran en
			este ente público. 3. En caso de ser virtuales que no todo el personal cuente con equipo de cómputo y/o internet.

4

Baulovard Andres Sorra Rojad, Nn. 1996, Tarre Chiapas, Prisa 4, Col. Paire Limón, C.P. 20046, Chiapas, <u>vasso Junicencechiapas, grab, m.s.</u> Constitutador (1861) 49, 1, 40, 413, Ext. 65860, 65860





"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

INTEGRANTES TITULARES PERMANENTES

C. SARA EUGEMA AZEARO GOMEZ JEFA DE LA UNIDAD DE APOYO ADMVO. PRESIDENTA

INTEGRANTES TITULARES TEMPORALES

C. ELVIRA DEL ROSARIO MOLINA FIGUERO JEFA DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS Y

SECRETARIA EJECUTIVA

C. TEOFILO RAM ZAMBRANO CHAVEZ DIRECTOR DE INGRESOS C. IVONNE EDITH GIL ESCOBAR

JEFA DE AREA DE COORDINACIÓN

HACENDARIA

C.P. NORMÀ DÉ JESUS LOPEZ JUAREZ JEFA DE AREA EN LA CONTRALORIA INTERNA Y SUPLENTE DEL CONTRALOR INTERNO EN LA SECRETARIA DE HACIENDA

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; a 25 de Marzo de 2022

C. GRACIELA MELÉNDEZ TOPONDO JEFA DE SECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y SECRETARIA TÉCNICA

C. GRACIELA POLA PERUCINI ANALISTA "D"

Las presentes firmas corresponden al Programa Anual de Trabajo 2022, del CEPCI, acordado en la Tercera Sesión Ordinaria de fecha 25 de marzo de 2022.

Soulevard Andres Screu Rejub, No. 1690, Terre Chiapas, Piso 4, Cel. Popo Umós, C.P. 2904s, Chiapas, <u>www.popundaequipas.gob.pts</u> Conmutador (961-99) 140-49 Ext. 69890, 69868