



**SECRETARÍA
DE HACIENDA**
GOBIERNO DE CHIAPAS

**Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés.**

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Mecanismo de verificación de aplicación y cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta de la Secretaría de Hacienda 2024.



Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Fecha: (automática)

Subsecretaría: (lista desplegable)

Dirección o equivalente: (lista desplegable)

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la percepción de las personas servidoras públicas sobre la aplicación de los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta de la Secretaría de Hacienda, en esta actividad se realizará de manera confidencial sin recabar datos personales.

Instrucciones: Responda las siguientes preguntas.

1. ¿Conoces los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta de la Secretaría de Hacienda?

Sí No

2. ¿Cuáles son conceptos principales que como servidores públicos nos rigen?

- Principios, Criterios y Valores
- Principios, Reglas de Imparcialidad
- Principios rectores, Valores y Reglas de Integridad

3. ¿Consideras que los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta son claros y manejan un lenguaje sencillo?

Sí No

4. ¿Conoces las herramientas necesarias para presentar denuncias, por actos de acción u omisión contrarias a los Códigos que nos rigen?

Sí No

5. ¿En tu entorno laboral se aplican los principios éticos, valores y reglas de integridad contenidos en el Código de Conducta?

Sí No



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

6. ¿En tu entorno laboral, existen comportamientos éticos inapropiados de personas servidoras públicas, mismas que sean objeto de denuncia y sanciones?

Sí No

7. ¿Ha sido víctima de discriminación, acoso laboral, acoso sexual, hostigamiento, malos tratos?

Sí No

8. Evalúa como percibes las siguientes conductas dentro de tu área de trabajo, considerando la siguiente escala: **0 Nunca, 1 Casi nunca, 2 Ocasionalmente, 3 Casi siempre, 4 Siempre**

Conductas	Nunca 0	Casi nunca 1	Ocasionalmente 2	Casi siempre 3	Siempre 4
Discriminación	<input type="radio"/>				
Acoso sexual	<input type="radio"/>				
Hostigamiento Sexual	<input type="radio"/>				
Malos tratos	<input type="radio"/>				

9. ¿En tu área de trabajo se hace lo que las normas confieren en el ejercicio de las funciones y atribuciones? (Legalidad):

Sí No

10. ¿En tu área de trabajo se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos? (Honradez):

Sí No



Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

11. ¿En tu área de trabajo tienen la vocación de servir a la sociedad aun por encima de sus intereses personales? (Lealtad):
Sí No
12. ¿En tu área de trabajo otorgan el mismo trato a todas las personas al ejercer sus funciones de manera objetiva? (Imparcialidad):
Sí No
13. ¿En tu área de trabajo usan responsable y racionalmente los recursos públicos asignados? (Eficiencia):
Sí No
14. ¿Tu área de trabajo es ejemplo del cumplimiento y promoción de la ética en el servicio público? (Integridad):
Sí No
15. ¿En tu área de trabajo protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que por tal motivo están bajo custodia? (Transparencia):
Sí No
16. ¿En tu área de trabajo actúan siempre buscando la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad? (Interés Público):
Sí No
17. ¿En tu área de trabajo tratan de manera respetuosa, digna y cordial a todas las personas? (Respeto):
Sí No



Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

18. ¿En tu área de trabajo respetan los derechos humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen? (Respeto a los derechos humanos):

Sí No

19. ¿En tu área de trabajo prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas? (igualdad y no discriminación):

Sí No

20. ¿En tu área de trabajo garantizan que los hombres y mujeres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo? (equidad de género):

Sí No

21. ¿En tu área de trabajo evitan afectar al patrimonio cultural y el medio ambiente del planeta? (entorno cultural y ecológico):

Sí No

22. ¿En tu área de trabajo colaboran y propician el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes? (cooperación):

Sí No

23. ¿En tu área de trabajo consideran que son líderes y ejemplo en el cumplimiento y promoción de la ética en el servicio público? (liderazgo):

Sí No

24. ¿En tu área de trabajo asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones? (rendición de cuentas):

Sí No



**SECRETARÍA
DE HACIENDA**
GOBIERNO DE CHIAPAS

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Los presentes Mecanismos son aprobados por unanimidad de votos por los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Hacienda, en la Primera Sesión Ordinaria 2024 de fecha 22 de marzo de 2024.

Integrantes Permanentes

Betsy Anabel Merchant Salazar
Jefa de la Unidad de Apoyo Administrativo y
Presidenta

Martha Lilia Gómez Salas
Jefa del Área de Recursos Humanos y
Secretaría Ejecutiva

Graciela Meléndez Tondopó
Jefa de la Sección de Capacitación
y Secretaría Técnica

Integrantes Temporales

Angélica María Ozuna Mateos
Coordinadora General de Recursos Humanos

Ivonne Edith Gil Escobar
Jefa del Área de Coordinación
Hacendaria

Graciela Pola Perucini
Enlace D

Karla Isabel Gómez González
Jefa de Área de la Contraloría
Contraloría Interna en la Secretaría
de Hacienda y Suplente del Órgano
Interno de Control