



PODER EJECUTIVO  
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2006**  
**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**  
**(ENERO - SEPTIEMBRE)**



Página: 1 de 2

**ORGANISMO PÚBLICO:** 210 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

**MISIÓN**

Profesionalizar a los Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal para mejorar los procesos de trabajo, generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los recursos humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.

**VISIÓN**

Ser un organismo gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza hacia las Instituciones y por ende mayor bienestar social y económico de la población.

**COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO**

CONCEPTO		DESCRIPCIÓN	APROBADO ANUAL A	DEL PERÍODO		% DE EJERCIDO C/B (%)
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN			MINISTRADO B	EJERCIDO C	
<b>TOTALES</b>			<b>\$8,701,647.23</b>	<b>\$7,806,579.03</b>	<b>\$7,378,677.75</b>	<b>94.52</b>
I	Laboral		\$8,701,647.23	\$7,806,579.03	\$7,378,677.75	94.52
	A	Recursos Humanos	\$8,701,647.23	\$7,806,579.03	\$7,378,677.75	94.52

**CVE. ALINEACIÓN**    **No. OBJ.**    **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

7207 K05	01	Eficientar los procesos de ingreso y de promoción, a través de la evaluación; así como brindar las herramientas necesarias en la capacitación básica y especializada a los servidores públicos, que permitan su desarrollo integral.
----------	----	--



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2006  
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
(ENERO - SEPTIEMBRE)

ORGANISMO PÚBLICO: 210 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS										
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES		BENEFICIARIOS	
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A	TIPO	CANTIDAD ALCANZADA
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D				
01	Índice de candidatos a SP seleccionados p/contratación.	Total de personas contratadas. / Total de personas evaluadas.	2,000.00	1,000.00	950.00	943.00	99.26%	47.15%	Persona	943 442 501
01	Índice de colocación de integrantes de la bolsa de trabajo.	No. de personas colocadas. / No. de personas registradas a la Bolsa de Trabajo.	1,000.00	40.00	40.00	59.00	147.50%	5.90%	Persona	59 42 17
01	Índice de servidores públicos con nec.de formación básica.	No. de servidores públicos formados. / No. de servidores públicos con nec.de formación básica.	10,000.00	2,000.00	1,700.00	1,495.00	87.94%	14.95%	Servidor público	1,495 955 540
01	Índice d/servidores públicos actualizados y/o especializado.	No. de servidores públicos actualizados y/o especializados. / No.d/servid. públicos c/nec. d/actualización y/o especial.	10,000.00	3,400.00	4,000.00	4,067.00	101.68%	40.67%	Servidor público	4,067 1,587 2,480
01	Índice d/evaluación del desempeño de servidores públicos.	No. de servidores públicos evaluados. / No. de servidores públicos por evaluar.	10,000.00	1,000.00	900.00	941.00	104.56%	9.41%	Servidor público	941 488 453

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación profesional; selección del personal; cursos de formación básica y de actualización y/o especialización; así como evaluación del desempeño para servidores públicos del ejecutivo estatal.	Servidores públicos del ejecutivo estatal.