



PODER EJECUTIVO
267 00 CONALEP CHIAPAS
\$ 63,313,400.21

MISIÓN

Ser una institución dedicada a brindar servicios de educación profesional técnica, capacitación y de evaluación para la certificación de competencias laborales, basados en un modelo educativo innovador, pertinente, equitativo, flexible y de calidad. Adicionalmente se brindan servicios de atención a la comunidad y capacitación social a poblaciones marginadas e indígenas. El quehacer institucional está respaldado en valores y en una vinculación sistemática y efectiva con el sector productivo y la comunidad, para contribuir al desarrollo sustentable de la entidad.

VISIÓN (2006)

El CONALEP Chiapas es líder en la formación y certificación de personal competente en el ámbito de la educación tecnológica del nivel medio en la entidad, al ofrecer servicios educativos, de capacitación y evaluación en competencias laborales: pertinentes, flexibles y de calidad, que responden a las exigencias del mundo laboral. Nuestro Modelo Académico se basa en normas de competencia laboral y en una vinculación permanente con el sector productivo, mediante el cual se promueven las habilidades básicas y sociales con énfasis en el desarrollo humano integral.

N° OBJ. PROG. SECT.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL ORGANISMO PÚBLICO	
H.09	1.	Consolidar el modelo educativo del CONALEP.
H.09	2.	Impulsar el modelo institucional de calidad acreditada y certificada.

LÍNEAS DE ACCIÓN DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO

- 1.1. Instrumentar la Reforma Académica del CONALEP, a través de la generación de espacios de la participación y de organización con los diversos actores educativos, para asegurar la efectividad de su implementación.
- 1.2. Promover una formación integral del educando centrado en el aprendizaje y vinculado al mundo del trabajo, alentando la certificación de competencias académicas y laborales a lo largo de los estudios, el espíritu emprendedor y el desarrollo de valores.
- 1.3. Impulsar la profesionalización y certificación de los prestadores de servicios académicos, a través de programas de capacitación, actualización y evaluación permanente, así como desarrollar acciones que permitan regular y mejorar la prestación de los servicios académicos.
- 1.4. Incorporar ambientes y recursos didácticos, conjuntando los avances de la tecnología de la información y de la comunicación, para asegurar aprendizajes significativos.
- 2.1. Promover que los planteles cumplan con los estándares de calidad nacionales e internacionales para que sus programas académicos sean acreditados por organismos externos.
- 2.2. Realizar la certificación de los procesos sustantivos del colegio con base en la norma ISO 9001:2000.
- 2.3. Lograr la certificación del personal del Colegio en, al menos, una competencia requerida para el desarrollo de sus funciones.

LÍNEAS DE ACCIÓN DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO

- 2.4. Avanzar con la acreditación de los planteles como Centros de Evaluación de Competencia Laboral.
- 2.5. Consolidar el sistema de evaluación de la gestión a través de mecanismos de autoevaluación y evaluación externa.
- 2.6. Promover la cultura de rendición de cuentas para informar a la sociedad acerca de las acciones que se realizan, los resultados que se obtienen y el uso de los recursos públicos asignados al Colegio.

N° O. E.	DIMENSIÓN	INDICADOR DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO	META %
1	Cobertura	Tasa de crecimiento de la matrícula de educación profesional técnica	5.00
1	Eficiencia	Eficiencia terminal	58.98
1	Eficiencia	Eficiencia de titulación	92.00
1	Eficiencia	Índice de transición semestral al segundo semestre	81.56
1	Impacto	Índice de congruencia profesional	75.06
1	Cobertura	Cobertura en el grupo de edad de 16 a 18 años	2.08
1	Cobertura	Contribución del CONALEP en la matrícula de educación media superior	5.08
1	Cobertura	Crecimiento de la capacitación laboral	3.89
1	Cobertura	Personas certificadas en competencia laboral	65.00
1	Calidad	Porcentaje de planteles acreditados como Centros de Evaluación de Competencias	25.00
2	Calidad	Porcentaje de docentes habilitados para impartir educación basada en normas de competencia.	7.69
2	Calidad	Porcentaje de planteles acreditados como Centros de Evaluación de Competencias	25.00

VINCULACIÓN CON LA PLANEACIÓN ESTATAL

PLAN DE DESARROLLO CHIAPAS 2001–2006

OBJETIVOS DEL PLAN

- 4.4.02 Disminuir el grave rezago educativo de la población a partir de una política que atienda las distintas necesidades de la población.

POLÍTICAS TRANSVERSALES

- Equidad de género.
- Aprovechamiento sustentable de los recursos naturales.
- Cultura de paz

RETOS

- Impulsar el desarrollo incluyente del sur-sureste de México de manera sustentable.
- Disminuir condiciones de marginación y pobreza de la población y los indígenas de forma equitativa.
- Impulsar que los grupos prioritarios y vulnerables se desarrollen de forma integral con la sociedad.

RETOS

- Promover una cultura de paz que resuelva los desacuerdos de la sociedad y fomente la tolerancia.
- Realizar una política cultural que reconozca y respete la pluralidad y diversidad de la población.

PRIORIDADES

Educación.

Es la prioridad de prioridades del Gobierno del Estado, por lo que uno de los objetivos es: Crear modelos educativos integrales e integrados que promuevan la participación democrática, tomen en cuenta la diversidad cultural, étnica, social y económica del Estado; formen a los niños, jóvenes y adultos en los valores de respeto, tolerancia e igualdad, inculquen la equidad de género y de la cultura de paz; fortalezcan los sustentos éticos en su contenido y aplicación y fomenten la protección a la naturaleza.

PROGRAMA SECTORIAL 2001-2006

NOMBRE (S) DEL SECTOR (ES)

Programa de Educación

N° OBJETIVO DEL PLAN	OBJETIVOS DEL SECTOR
4.4.02	H.09 Impulsar, a través de la educación, las capacidades y destrezas que amplíen las posibilidades de un desarrollo humano sustentable con carácter municipal, estatal y regional.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2004
INFORMACIÓN FINANCIERA Y FUNCIONAL

GASTO POR TIPO DE PROYECTO

DESCRIPCIÓN	GRAN TOTAL	INSTITUCIONALES			INVERSIÓN
		SUBTOTAL	GASTO		
			CORRIENTE	DE CAPITAL	
Presupuesto de Egresos	63,313,400.21	63,313,400.21	0.00	63,313,400.21	0.00
Porcentaje	100.0	100.00	0.00	100.00	0.00

DISTRIBUCIÓN FUNCIONAL

FUNCIONES/SUBFUNCIONES	IMPORTES	
	FUNCIONES	SUBFUNCIONES
Total Organismo Público	63,313,400.21	
F Educación	63,313,400.21	
D Educación Profesional Técnica.		63,313,400.21

ACTIVIDADES SUSTANTIVAS Y METAS PARA 2004**F EDUCACIÓN****D EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA**

El recurso asignado para esta Subfunción se destina al gasto de operación para el desarrollo de los proyectos de Educación Profesional Técnica, Capacitación Laboral, Centros de Evaluación de Competencia Laboral, Calidad de Institucional, Promoción y Vinculación, Atención a los grupos menos favorecidos de la población y Planificación, Presupuestación y Evaluación de la Gestión.

Con este presupuesto se cubrirán los gastos de operación de ocho planteles, tres unidades de extensión educativa, tres centros de evaluación en competencias, seis unidades móviles para el apoyo de la población de las zonas marginadas del Estado, para atender a 5,922 alumnos, 385 académicos, 239 administrativos, mejorar los índices de Eficiencia terminal y de Titulación en un 59% y 92% respectivamente.

PROYECTOS Y/O PROCESOS RELEVANTES

NOMBRE DE PROYECTO		TIPO DE PROYECTO	
Formación de Profesionales Técnicos		PI	
OBJETIVOS DEL PROYECTO		N° OBJETIVO ESTRATÉGICO	
1. Proporcionar formación de profesionales técnicos mediante la aplicación de un modelo flexible, pertinente y de calidad basado en normas de competencia laboral, contribuyendo para mejorar la calidad de vida de los educandos de nuestro Estado.		1	
INDICADORES			
N° OBJ. PROY.	TIPO Y DIMENSIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	META %
1	Servicio Cobertura	Tasa de crecimiento de la matrícula de Educación Profesional Técnica	5.00

SINOPSIS DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS,
PROYECTADOS AL CIERRE DEL EJERCICIO 2003

F EDUCACIÓN
D EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA
Cobertura

En Chiapas el Conalep cuenta con 8 Planteles y 3 Unidades de Extensión distribuidos en siete de las nueve regiones económicas del Estado, en los siguientes municipios: Catazaja, Chiapa de Corzo, Comitán, Huixtla, Ocosingo, San Cristóbal de las Casas, Tonalá y Tuxtla Chico; las Unidades de Extensión se ubican en Altamirano, Belisario Domínguez, municipio de Motozintla y la Ciudad de Palenque

En Chiapas el CONALEP cuenta con ocho planteles y tres unidades de extensión ubicados en siete regiones del territorio estatal, los cuales se localizan en los siguientes municipios: Comitán, Chiapa de Corzo, Huixtla, Ocosingo, Palenque, San Cristóbal de las Casas, Tonalá y Tuxtla Chico; las Unidades de Extensión están ubicadas en Altamirano, Ejido Belisario Domínguez, Municipio de Motozintla, y Catazaja.

Ampliación de la Cobertura

Se autorizó por parte de las oficinas nacionales del CONALEP la carrera de profesional técnico en alimentos y bebidas, que será impartida por el plantel Palenque, a partir del ciclo escolar 2003-2004, con la cual se atenderá inicialmente a 80 alumnos.

Demanda Atendida

Durante el ciclo escolar 2002-2003, el Colegio atendió una matrícula inicial de 5,372 alumnos. En relación con la equidad de género es importante señalar que la matrícula total está compuesta en un 53.72% por hombres y 46.28% por mujeres.

Por lo que respecta al ciclo escolar 2003-2004, se espera atender a 5,640 alumnos, es decir un 4.9% mas que el ciclo inmediato anterior.

Oferta Educativa

Formación de Profesionales Técnicos

El CONALEP imparte educación de nivel medio superior con carácter terminal en la modalidad educativa de profesional técnico; los estudios duran seis semestres y se cursan en forma escolarizada. Con el propósito de brindar a los estudiantes la opción para continuar sus estudios superiores, en 1997 el Colegio implementó el Programa de Complementación de Estudios para Ingreso a la Educación Superior, mediante el cual los alumnos cursan asignaturas adicionales que les permite obtener la equivalencia al bachillerato.

Capacitación Basada en Normas de Competencia Laboral

Otros de los servicios que ofrece el Colegio como prioritarios, son los de Capacitación basada en Normas de Competencia Laboral, Con este tipo de servicios se capacitaron a 970 personas mediante 48 cursos en la modalidad "en" el trabajo.

Servicios de Evaluación de Competencia Laboral

El CONALEP Chiapas, atendiendo el acelerado avance tecnológico, la globalización de los mercados y los nuevos esquemas de organización de la producción y gestión del trabajo, considera necesario la adaptación de los sistemas educativos y de capacitación para ofrecer servicios de evaluación de

competencia laboral con fines de certificación. Este servicio tiene como objetivo, ofrecer a nuestros alumnos y egresados, así como al público en general los servicios de evaluación de competencia laboral con fines de certificación a través de organismos externos, evaluando sus conocimientos, habilidades y destrezas en el desempeño de una función productiva específica, con base en las Normas de Competencia Laboral (NTCL).

En este contexto los planteles CONALEP de Chiapa de Corzo, San Cristóbal de las Casas y Tuxtla Chico, fueron acreditados como Centros de Evaluación de Competencia Laboral en el área de Informática, ante el Organismo Certificador CENEVAL. Además se renovó la acreditación del Plantel CONALEP Chiapa de Corzo como Centro de Evaluación de Competencia Laboral en el área de Hotelería; en estos Centros de Evaluación, 218 personas han sido evaluadas.

Atención a la Comunidad:

Como parte del compromiso del CONALEP con la sociedad y como una forma de retribuir los apoyos recibidos, se implementó el Programa de Atención a las Zonas Marginadas (PAZM), mediante el cual, la comunidad del Colegio presta servicios a las localidades aledañas a los planteles, así como cursos de capacitación de acuerdo a las necesidades de la región; estos servicios se ofrecen de manera concertada con las tres instancias de gobierno y las propias comunidades; se llevan a cabo directamente en la comunidad, en las instalaciones de los planteles o con el apoyo de 6 Unidades Móviles del CONALEP equipadas en diversas especialidades.

Hasta el mes de junio se beneficiaron con servicios comunitarios a 6,905 personas, atendidos 99 localidades de 36 municipios.

En este contexto, con base a los esfuerzos de colaboración conjunta entre el CONALEP Chiapas, el Instituto de Salud y la Coordinación Estatal del Programa Ver Bien para Aprender Mejor, se implementaron acciones para apoyar este programa, mediante la detección fina de agudeza visual a niños del nivel básico en los 22 municipios de la Región Centro y uno de la Región Frailesca, atendiendo en total a 2,021 niños; para ello, se integraron brigadas de optometría las cuales iniciaron los trabajos en el municipio de Berriozabal, Chiapas.

En lo relacionado a capacitación social se capacitaron 793 personas a través de 31 cursos, en 19 localidades de 14 municipios.

Becas

Una medida relevante en materia de equidad educativa, ha sido la entrega de apoyos a los estudiantes de menores recursos y buen desempeño académico. Para ello se ha venido implementado un Programa de Becas que contempla tres tipos de esta ayuda: becas para carreras industriales, para carreras de servicios y CONALEP excelencia académica. Durante el primer semestre del presente año se entregaron 371 becas por un monto de \$ 522,252.00.

Mediante las becas "Oportunidades" auspiciadas por la SEDESOL, durante el presente año se han otorgado 2,042 a estudiantes del Colegio.

Infraestructura

El Colegio cuenta con la siguiente infraestructura instalada: 113 aulas, 46 laboratorios, 16 talleres, 9 bibliotecas, 9 salones de audiovisual y 57 anexos.

Los planteles Comitán, Chiapa de Corzo, San Cristóbal de las Casas, Tonalá y Tuxtla Chico, fueron beneficiados un aula Tipo CONALEP, instaladas con el propósito de mejorar los recursos y ambientes académicos a través de nuevas plataformas tecnológicas; cada una de las aulas consta de: una computadora, un video proyector, un pizarrón interactivo, una videograbadora, un escáner, un amplificador de sonido, una impresora de inyección, 20 sillas y 10 mesas para alumnos, dos mesas y silla para maestro; el monto de la inversión de la realizada por el organismo central del CONALEP en las cinco aulas fue de \$ 446,182.00.

Como resultado de las gestiones de diversos apoyos ante la Secretaría de Administración y el Comité Constructor de Escuelas, en el mes de junio se llevó a cabo el acto de colocación de la primera piedra para la construcción de las Oficinas Estatales del CONALEP, acto que fue presidido por el C. Gobernador del Estado, Lic. Pablo Salazar Mendiguchía; esta obra fortalecerá la imagen institucional del Colegio, al contar con espacios adecuados para atender a los usuarios de nuestros servicios, incluyendo al personal administrativo, académico y alumnos.

Se concluyó la construcción de 105 metros lineales de barda en el Plantel CONALEP Tonalá, cuya inversión fue de \$122,703.89, de los cuales 95% fue financiado con recursos del Fondo de Infraestructura Social Municipal y el 5% restante con recursos propios del CONALEP Chiapas.

En el marco del evento “Entrega de Bienes Educativos”, el Lic. Pablo Salazar Mendiguchía, Gobernador del Estado, hizo entrega de 68 computadoras a los Planteles del CONALEP Chiapas, las cuales fueron adquiridas con recursos propios autorizados por la H. Junta Directiva de este organismo público descentralizado, destinando para ello una inversión de \$604,207.00.

Recursos Humanos

Para brindar servicios de calidad es necesario que la organización cuente con personal altamente calificado, razón por la cual el Colegio mantiene un Programa de Capacitación permanente para el personal Directivo y Administrativo, en este contexto se han impartido los siguientes cursos y conferencias:

Curso-Taller para el “Manejo del Paquete de Macromedia Director Versión 8.5”, dirigido a los Jefes de Proyecto de Informática de los planteles del CONALEP Chiapas, así como a personal de las Secretarías de Educación y de Administración, del Comité de Construcción de Escuelas, del Instituto Tecnológico de Tuxtla Gutiérrez, y de la Representación de la SEP en Chiapas.

Referente al Programa para el Diseño e Implementación de Sistema de Gestión de la Calidad de los Servicios de Capacitación Laboral, se llevaron a cabo los cursos- taller “Realización de Procedimientos e Instructivos de Trabajo y Desarrollo de Mapeos” y “Análisis e Interpretación de la Norma ISO 9001:2000”, en los cuales participaron 33 Directivos y Administrativos del CONALEP Chiapas.

Jornadas Académicas

Curso-Taller: “Acercamiento Lúdico a la Cultura Escrita en el Aula”, que se llevó a cabo en las instalaciones de la editorial del Fondo de Cultura Económica en la Ciudad de México, D. F.; este evento fue convocado por la Dirección de Servicios Educativos del organismo central del CONALEP, con el propósito de fomentar la lectura entre los jóvenes de nuestros planteles y apoyar a los alumnos interesados en participar en el concurso Nacional “Leamos la Ciencia para Todos” del 2003; participaron dos administrativos y un académico

Curso: “Habilitación de Prestadores de Servicios Académicos en EBNC y Habilidades Didácticas”; se capacitaron a 30 Prestadores de Servicios Académico del Plantel San Cristóbal de las Casas Chiapas.

Se llevó a cabo la “1ª Jornada de Socialización de la Reforma Académica del CONALEP” en esta Ciudad, en la que participaron personal Directivo, Administrativo y Académico del CONALEP Chiapas; el objetivo de este evento fue dar a conocer la Propuesta del CONALEP Nacional con respecto a la Reforma Académica que se pretende implementar como prueba piloto en septiembre de 2003 y de manera formal para el 2004 en los planteles CONALEP del país.

Cursos “Micro-Enseñanza” y “Aprendizaje Acelerado”, se habilitó a un académico como multiplicador con el objetivo de reproducir estos conocimientos hacia el resto del personal académico.

Para estimular el esfuerzo y desempeño del personal docente, el Colegio implementó el Programa de Estimulo al Desempeño Docente, el cual mediante un proceso de evaluación, se hace acreedor a un estímulo económico semestral; para el primer semestre del presente año, 368 académicos recibirán este apoyo, por lo que el Colegio destinará la cantidad de \$ 498,172.00.

Gestión Administrativa

Presupuesto

La asignación presupuestal autorizada de aportaciones federales vía Ramo 33 (FAETA: Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos) para el ejercicio 2003, fue de \$61,543,251.00, integrado por los capítulos: 1000: \$ 53, 717,484.00, 2000: \$ 1,965,624.00 y 3000: \$ 5,860,143.00; más la captación de los ingresos propios, estimados en \$ 5,456,170.00.

Gestión

El C. Director General del CONALEP Chiapas rindió su Informe de Labores 2002, ante la H. Junta Directiva, la Comunidad de este Colegio Estatal y la sociedad en General; para ello se distribuyeron 100 CDS y 500 cuadernillos impresos conteniendo dicho informe.

Participación en la Reunión Regional de Programación detallada 2003, convocada por la Dirección de Planeación, Programación y Presupuesto de la SEP.

Se elaboró, integró y envió al Órgano Central del CONALEP el Programa Operativo Anual 2004 del CONALEP Chiapas, con base a los nuevos lineamientos y formatos enviados por este Organismo Normativo.

El Plantel CONALEP Tuxtla Chico logró la acreditación de los programas académicos de la carrera de enfermería general, por parte del Comité de Acreditadores de la Federación Mexicana de Asociaciones de Facultades y Escuelas de Enfermería A. C.; con ello, el CONALEP busca facilitar en los planteles el cumplimiento de los estándares de calidad nacionales y/o internacionales en los programas académicos que les permitan equipararse con los mejores en su clase y ser susceptibles de la evaluación externa correspondiente. Cabe mencionar que también el Plantel Comitán ya cuenta con dicha acreditación.

Se registraron ante la Dirección General de Profesiones de la SEP 730 títulos para la expedición de cédulas profesionales, al mismo tiempo, se recibieron 104 títulos debidamente registrados con sus respectivas cédulas profesionales.

Se llevaron a cabo tres Sesiones Ordinarias de Trabajo de la H. Junta Directiva del CONALEP Chiapas, en las cuales, el titular del Colegio rindió un informe de su gestión ante ese Órgano de Gobierno.

Se realizaron cuatro Reuniones de Consejo Técnico, órgano colegiado integrado por el grupo directivo del CONALEP Chiapas; la primera reunión tuvo como propósito presentar la Nueva Ley de Adquisiciones, la Nueva Ley Hacendaria y Cuenta Pública, y las Normas para la Administración de Baja Bienes Muebles y Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Baja de Bienes Muebles, del CONALEP Chiapas; asimismo, se abordaron aspectos de tipo académico y administrativos. En la segunda y tercera reunión, los Directores de los Planteles presentaron su informe de labores correspondiente al primero y segundo trimestre del ejercicio fiscal 2003.

Como parte de las actividades del CONALEP, se encuentra la Coordinación de la Subcomisión de Planeación de la Comisión Estatal para la Planeación y Programación de la Educación Media Superior (CEPPEMS); al interior de esta Subcomisión, se llevaron a cabo siete Sesiones Ordinarias y una Extraordinaria, con la finalidad de elaborar el Procedimiento para la Atención de Solicitudes de nuevas creaciones de Servicios de Educación Media; análisis de 197 solicitudes para la creación de nuevos planteles del nivel medio superior; así como la integración estatal de nuevos servicios educativos de este nivel, para el ciclo escolar 2003-2004, misma que fue entregada a la Secretaría de Educación para su gestión ante la Secretaría de Educación Pública.

Se gestionó ante las oficinas nacionales del CONALEP, la autorización de: una plaza de Sobcoordinador y tres plazas de Jefe de Proyecto, para el plantel CONALEP Ocosingo, lo anterior en virtud del importante incremento que este plantel a tenido en su matrícula en los dos últimos años, ya que de acuerdo a los lineamientos establecidos por la SEP, debe pasar de la estructura tipo "E" a "D", lo que representa recursos adicionales por \$ 306,955.20 anuales.

Vinculación con el Sector Público y Privado

Con la finalidad de apoyar la campaña de promoción y difusión del CONALEP Chiapas, se elaboraron y distribuyeron 28,500 dípticos, 8,000 agendas magnéticas y 200 carteles alusivos a la oferta educativa de los Planteles, además de participó con stand en las Expoferias de Tapachula, la Candelaria de Tuxtla Chico, y San Sebastián de Chiapa de Corzo. Asimismo, se gestionó una hora semanal la transmisión del Programa "CONALEP Informa" a través de Radio Lagarto, con el propósito de promover los servicios educativos del Colegio; en este contexto, el Director General de este organismo concedió tres entrevistas televisivas y tres radiofónicas.

Se instalaron Estands promocionales durante las Ferias Internacional de Tapachula, San Sebastián de Chiapa de Corzo, La Candelaria en Tuxtla Chico y San José en Catazaja.

Se firmó un Convenio de Coordinación con la Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo, con el objeto de que el Colegio a través del Plantel CONALEP Chiapa de Corzo, imparta el Telecurso de Cultura Empresarial dirigido a los micros y pequeños empresarios.

Extensión

La comunidad del Colegio participó en la colecta anual de la Cruz Roja Mexicana, obteniendo durante la campaña la cantidad de \$ 11,500.00; así mismo se llevó a cabo la colecta del Programa Ver Bien para Aprender Mejor, Programa coordinado por la Representación Estatal de la SEP, los fondos obtenidos ascendieron a \$ 52,972.00

EXPECTATIVAS PARA EL EJERCICIO 2005-2006
(VISIÓN)

F EDUCACIÓN

D EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA

Para los próximos dos años el CONALEP Chiapas tiene proyectado:

- Incrementar su matrícula en un 5% cada año
- Ampliar la cobertura de atención a los jóvenes del grupo de edad de entre 16 y 18 años en un 2.4% y 2.6% respectivamente.
- Contribuir a la cobertura del nivel medio superior en 5.5% al 2006.
- Acreditar al 100% de los planteles como Centros de Evaluación de Competencias.
- Alcanzar 540 evaluaciones en competencias laborales.
- Garantizar que para el 2006 el 80% de los evaluados se certifiquen en competencias laborales.
- Incrementar al 2006 en 3.9% anual el número de personas capacitadas.
- Incrementar el índice de captación de ingresos propios por concepto de servicios de capacitación en un 5% anual.
- Mejorar la eficiencia terminal del CONALEP Chiapas en un 63%.
- Elevar la eficiencia de titulación al 100% para el 2006.
- Incrementar la colocación de egresados en 85% para el 2006.
- Incrementar el índice de congruencia profesional de los egresados en 99% para el 2006.
- Incrementar el índice de captación de los ingresos propios por concepto de servicios de evaluación de competencias y garantizar un crecimiento del 5.5% anual a partir del 2004.
- Asegurar que para el 2006, el 100% de los prestadores de servicios académicos cuente con las competencias requeridas para impartir EBNC.
- Certificar al 40% del personal administrativo y de apoyo en al menos una competencia vinculada con sus funciones institucionales para el 2006.
- Mantener en operación en operación el 100% de los Comités de Vinculación Estatales y de Plantel.
- Incrementar el índice de transición semestral en 2% en el primer periodo de ingreso del año.
- Contar con edificio propio para las oficinas estatales del CONALEP.