



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2008**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL  
(PESOS)**

PTO2008-50

15/Mayo/2009

Página 1 de 4

**ORGANISMO PÚBLICO:** 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

DATOS FINANCIEROS			
<b>Función :</b>			<b>PRESUPUESTO TOTAL:</b>
<b>Subfunción :</b>			<b>\$11,970,408.05</b>
I	<b>Laboral</b>		\$11,970,408.05
	A	Recursos Humanos	\$11,970,408.05

MISIÓN
Profesionalizar a los Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal, para mejorar los procesos de trabajo generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los Recursos Humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la Sociedad en General.

VISIÓN
Ser un Organismo Gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos, apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia las Instituciones y por ende mayor bienestar social y económico de la población.

EJE	GPO.	POL. PUB.	No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PLAN
1				Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3			Función Pública.
		04		Profesionalización de los Servidores Públicos.
			01	Mantener el proceso de profesionalización a la vanguardia y acorde a las necesidades del servicio público, en el marco del Chiapas Solidario.
1				Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3			Función Pública.
		04		Profesionalización de los Servidores Públicos.
			02	Impulsar la profesionalización virtual, en línea y a distancia.
1				Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3			Función Pública.
		04		Profesionalización de los Servidores Públicos.
			03	Impulsar y dar seguimiento al desarrollo integral de los servidores públicos.



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2008**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL  
(PESOS)**

PTO2008-50

15/Mayo/2009

Página 2 de 4

**ORGANISMO PÚBLICO:** 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

CLAVE ALINEACIÓN	NO. ESTR.	ESTRATEGIAS DEL PLAN
130401	1	Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3	Función Pública.
	04	Profesionalización de los Servidores Públicos.
130402	08	Se desarrollarán convenios y alianzas de corresponsabilidad con instituciones de interés para la implementación del Servicio Profesional de Carrera.
	1	Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3	Función Pública.
130403	04	Profesionalización de los Servidores Públicos.
	02	Se incorporarán los servicios del Instituto de Profesionalización del Servidor Público a plataformas tecnológicas de vanguardia.
	1	Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
130403	3	Función Pública.
	04	Profesionalización de los Servidores Públicos.
	04	Se fortalecerán los servicios del Instituto de Profesionalización del Servidor Público mediante su actualización y mejora continua.

CLAVE ALINEACIÓN	PROGRAMA No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PROGRAMA SECTORIAL
130401	K 05	Función Pública (Administración) Ampliar la cobertura de los servicios de profesionalización de los servidores públicos del Gobierno del Estado.
130402	K 06	Función Pública (Administración) Establecer las bases del Servicio Profesional de Carrera de los trabajadores del Poder Ejecutivo del Estado.
130403	K 04	Función Pública (Administración) Mejorar la administración del factor humano de las Dependencias y Órganos Desconcentrados Estatales.

CLAVE ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
130401 K05	01	Elevar la Capacidad de Gestión de la Administración Pública del Estado de Chiapas.
130402 K06	02	Facilitar los Procesos de Evaluación (Promoción) a Aspirantes a Servidores Públicos y Personal del Ejecutivo del Estado.
130403 K04	03	Facilitar los Procesos de Formación de los Servidores Públicos.

INDICADORES ESTRATÉGICOS												
NO. DE OBJ.	NO. DE IND.	DIMENSIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	CANTIDAD (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR			
					2008	2007	2006	2005	2008	2007	2006	2005
01	01	Cobertura	Índice de Servidores Púb. capacitados de forma presencial.	No. de Servidores Públicos Capacitados. / Total de Servidores Públicos a Capacitar.	2,000.00 / 2,000.00	0.00 / 0.00	1,938.00 / 10,000.00	2,600.00 / 10,000.00	100.00%	0.00 %	19.38%	26.00%
01	02	Cobertura	Índice de Aspirantes a Serv. Púb. p/Evaluar su Comp. Laboral	No. de Personas Evaluadas. / Total de Persona a Evaluar.	1,950.00 / 1,950.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2008**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL  
(PESOS)**

PTO2008-50

15/Mayo/2009

Página 3 de 4

**ORGANISMO PÚBLICO:** 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS												
NO. DE OBJ.	NO. DE IND.	DIMENSIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	CANTIDAD (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR			
					2008	2007	2006	2005	2008	2007	2006	2005
01	03	Cobertura	Índice de SP Evaluados en el Desempeño de forma Presencial	No. de Servidores Públicos Evaluados /Total de Servidores Públicos a Evaluar.	800.00 / 800.00	0.00 / 0.00	1,138.00 / 10,000.00	800.00 / 10,000.00	100.00%	0.00 %	11.38%	8.00%
01	04	Cobertura	Índice de Evaluación a los Sistemas de Gestión de Calidad.	No. de Sistemas Evaluados. / Total de Sistemas a Evaluar.	6.00 / 6.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
01	05	Cobertura	Índice de Servidores Púb. Especializados y/o Actualizados.	No. de Servidores Públicos Especializados y/o Actualizados / Total de Servidores Públicos Especializados y/o Actualizados	4,000.00 / 4,000.00	0.00 / 0.00	5,195.00 / 10,000.00	3,500.00 / 10,000.00	100.00%	0.00 %	51.95%	35.00%
02	01	Cobertura	Índice de SP Evaluados en el Desempeño en Línea	No. de Servidores Públicos Evaluados en Línea / Total de Servidores Públicos a Evaluar	200.00 / 200.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
03	01	Cobertura	Índice de Servidores Púb. Capacitados en Línea	No. de Servidores Públicos Atendidos. /Total de Servidores Públicos a Atender.	300.00 / 300.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
03	02	Cobertura	Índice de SP Evaluados con fines de Certificación	No. de Servidores Públicos Evaluados. /Total de Servidores Públicos a Evaluar.	80.00 / 80.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %

BENEFICIARIOS (RECURSOS DESGLOSADOS)													
TIPO	CANTIDAD TOTAL	GÉNERO	ZONA		ORIGEN DE LA POBLACIÓN				MARGINAL				
			URBANA	RURAL	MESTIZA	INDÍGENA	INMIGRANTE	OTROS	MUY ALTA	ALTA	MEDIA	BAJA	MUY BAJA
<b>Gran Total</b>	<b>11,970,408.06</b>		<b>11,970,408.06</b>	<b>0.00</b>	<b>11,970,408.06</b>	<b>0.00</b>	<b>11,970,408.06</b>						
Servidor Público	11,970,408.06		11,970,408.06	0.00	11,970,408.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,970,408.06
	5,985,204.03	Femenino	5,985,204.03	0.00	5,985,204.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,985,204.03
	5,985,204.03	Masculino	5,985,204.03	0.00	5,985,204.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,985,204.03

EVALUACIÓN CUALITATIVA												
El Instituto de Profesionalización del Servidor Público continúa trabajando con la aplicación del enfoque y metodología basado en un Sistema de Competencia Laboral con el propósito de promover y desarrollar la profesionalización de los servidores públicos, para elevar la capacidad de gestión satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.												



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2008

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL  
(PESOS)



PTO2008-50

15/Mayo/2009

Página 4 de 4

**ORGANISMO PÚBLICO:** 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación y desarrollo profesional de los servidores públicos. Aseguramiento de la calidad en los sistemas de gestión. Evaluar el desempeño de los servidores públicos para certificar sus competencias.	Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.

---

Profra. Emilia González Arrazate

Directora General